



HUMAN LEADERSHIP

# "Empreses atractives pel talent digital"

30 MARÇ 2023



HL  
HUMAN LEADERSHIP



VS



# 10 motius x treballar a Bcn

Carrera professional

Entorn d'èxit

Lloc privilegiat

✓ Accessible i ben comunicat

✓ Pol d'atracció d'empreses

✓ Ciutat digital i creativa

✓ Ciutat cosmopolita integradora de cultures

✓ Proporciona una carrera professional

✓ Universitat i alta educació (centres referents)

✓ Hub d'emprenedoria i tecnològic

✓ Reputació i seguretat de la ciutat

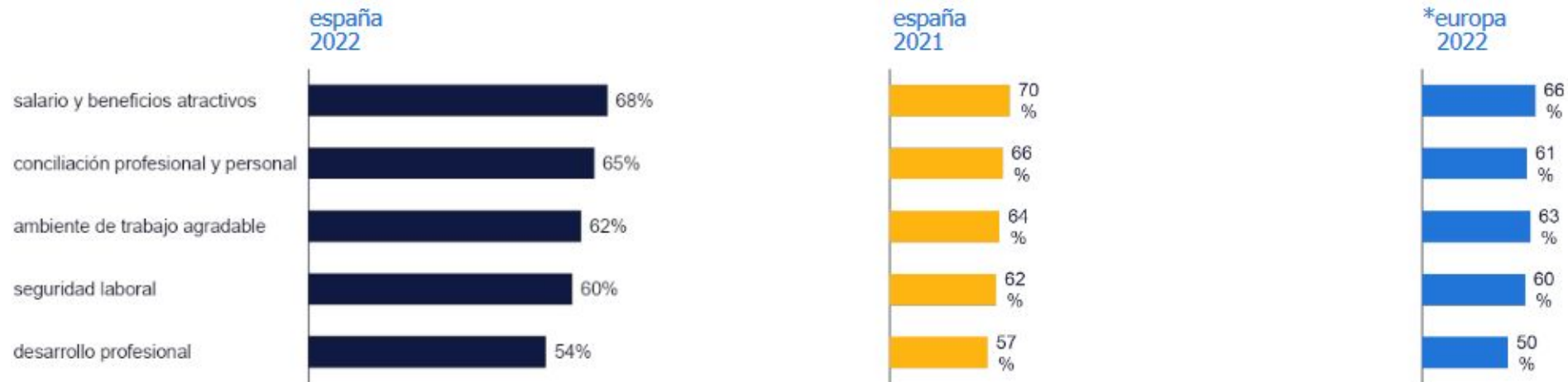
✓ Bones infraestructures

Viure en el centre

# Què és el talent?



# Per què volen escollir la meva empresa?



Tras los salarios y beneficios atractivos, vienen otros dos factores: la conciliación de la vida profesional y personal (65 %) y el ambiente de trabajo agradable (62 %). Ambos son aún más importantes para las mujeres (69 % y 66 %) y **los empleados con estudios superiores (68 % y 65 %)**

## la evaluación de la empresa actual

01 muy buena reputación

02 salud financiera

03 seguridad laboral

04 ambiente de trabajo agradable

05 ofrece contenido laboral interesante

06 conciliación profesional y personal

07 salario y beneficios atractivos

08 desarrollo profesional

09 retribuye a la sociedad

10 posibilidad de trabajar a  
distancia/desde casa

## la percepción general de las empresas en españa

01 salud financiera

02 muy buena reputación

03 seguridad laboral

04 ofrece contenido laboral interesante

05 desarrollo profesional

06 ambiente de trabajo agradable

07 salario y beneficios atractivos

08 conciliación profesional y personal

09 retribuye a la sociedad

10 posibilidad de trabajar a  
distancia/desde casa

## el perfil de la empresa ideal

01 salario y beneficios atractivos

02 conciliación profesional y personal

03 ambiente de trabajo agradable

04 seguridad laboral

05 desarrollo profesional

06 ofrece contenido laboral interesante

07 posibilidad de trabajar a  
distancia/desde casa

08 salud financiera

09 retribuye a la sociedad

10 muy buena reputación

# La nostra cultura empresarial és atractiva per al talent?





# Employer branding

## Cultura

Cultura: propòsit,  
valors i impacte social

Lideratge:  
responsabilitat  
distribuïda

## Recursos humans

Viatge del treballador  
full cycle

Salari emocional i  
beneficis

Proposta  
de valor

## Marketing

Coherència  
marca-cultura

Story telling

Total... si da igual



# 4 pilars neurocientífics de la felicitat



Atenció

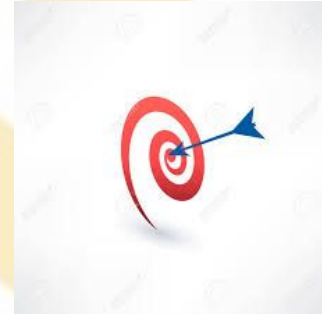


Ordre intern

Connexions



Propòsit



# Què puc fer?

- ✓ Evaluació d'equips efectius i motivats: [teameq.net](http://teameq.net)
- ✓ Contractació de talent a Àfrica: Nasco feeding minds: [nascoict.org/ca](http://nascoict.org/ca)
- ✓ Evaluació i desenvolupament d'Employer Branding





Rehumanitzar la cultura del treball

Xavi Roca-Cusachs

[xavi@humanleadership.net](mailto:xavi@humanleadership.net)

# Motius x treballar a l'Anoia?

## Igualada aposta per ser un referent del turisme empresarial

Igualada Launching Program

**ECONOMIA** Dijous, 27 setembre 2012. 03:00. Redacció AnoiaDiari.

## L'Anoia crea una marca per ser referent català de l'artesania

- El Consell Comarcal ha creat Artisanía per dinamitzar el sector

Igualada impulsa un punt de trobada entre el sector públic i privat per esdevenir referent en innovació

Per **Redacció** - 14 de novembre de 2019

